

# 2020 年全省共青团组织建设工作安排

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，紧扣决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚的主题，认真落实团中央组织部、基层建设部《2020 年共青团组织工作重点项目》《2020 年团的基层建设工作安排》有关要求，锚定提升组织力、引领力、服务力的总体目标，坚持“夯基、架梁、提质”导向，通过学校领域强支部、新兴领域建组织、传统领域促规范、城乡社区抓阵地，大力提升新时代团的组织力，不断深化团干部和青年人才队伍建设，坚持攻坚克难、久久为功，不断提升全省基层团组织建设整体质量，推动组织工作上台阶、创新局，为决胜全面小康、决战脱贫攻坚、全面建设现代化五大发展美好安徽提供坚强组织保证。

## 一、健全完善纵横交织的组织体系，着力推进强基固本工程

1. 持续开展基层团组织规范化建设。认真落实基层团组织规范化建设三年计划，根据阶段任务安排做好相关工作。持续推进整理整顿工作，4 月中旬前，对所辖团支部自检和上级审核的完成情况进行查缺补漏，完成率达到 100%。继续开展后进团支部整改工作，及时指导督促后进团支部找准问题原因、制定整改措施、认真整改提高。积极开展对标定级工作，按照支部班子好、团员管理好、活动开展好、制度落实好、作用发挥好等“五个好”

标准探索开展团支部星级创建评定，持续激发基层团组织活力。

2. 深化学校领域团组织建设。认真落实“全团抓学校”要求，进一步巩固学校领域团组织建设成果。中学重点抓“强基固本”，以民办学校、中等职业学校、技工学校和农村学校为重点，全面消除学校领域组织空白，普遍激活班级团支部。高校重点抓“活力提升”，把推优入党作为团支部履行政治功能的重要职责，切实抓紧抓好。

3. 全力提升社会领域团组织密度。全力加强社会领域（学校领域之外）团组织建设，大幅提升社会领域每万名14-35岁青年拥有的团组织数量，2020年底，实现全省社会领域团组织密度不低于全国平均水平。持续优化社会领域团组织设置，根据组织实有团员数，按相关要求规范设置团委、总支和支部。结合机关事业单位团员特点，探索组织设置新方式。紧扣国有企业中心工作，努力提升服务企业发展和青年员工成长成才能力。乡镇街道要认真加强“学社衔接”临时团支部管理，探索有效工作新路径。立足农村青年聚集实际，推进乡镇实体化大团委建设，巩固村级团组织建设。有效有序发挥驻外团组织作用，探索联系服务新载体。

4. 实施非公经济组织团建攻坚行动。按照“党建带团建，团建促党建”要求，主动向党委汇报争取支持，推动非公企业团建有较大提升。紧盯非公领域团组织应建尽建目标，集中精力打好团属协学会会员企业、产业园区、规上企业、商业街区、互联网

行业团建攻坚战。依托行业、社团、驻外地办事机构、街区、楼宇、物业、产业链等，创新基层建团模式。在快递小哥、网约车司机等群体，跳出单纯“先建组织、再抓工作”的思维定式，发现培养组织骨干，创新组织载体和组织机制，扩大团对基层青年特别是新兴领域和新兴群体青年的有效覆盖。2020年，全省非公经济和社会组织团组织数和新建数均不低于全国平均水平。

5. 持续打好“学社衔接”攻坚战。要努力破解学生团员“毕业即失联”“口袋团员”等问题，各地各高校全年团员“学社衔接率”不低于90%。各学校团组织要认真做好团员转出工作，根据实际去向，将团组织关系转至毕业生升学学校、就业单位等相应团组织，避免简单转回生源地。各地各单位要做好转入团员接收工作，及时将其分配至相应支部，避免超时限后系统自动接收。

6. 扎实做好“智慧团建”系统建设。对2017、2018和2019年新发展团员系统录入情况进行查缺补漏，尽早实现全部入库；努力推进在校学生团员全部入库、已成立团组织全部入库；务必做到2020年新发展团员和新成立团组织及时入库，将基层团组织整理整顿、社会领域团组织建设和“学社衔接”工作成效体现到“智慧团建”系统中。根据团中央部署安排，按照“功能聚焦、统一标准、分级建设”的思路，启动“智慧团建”系统二期建设。

7. 继续做好“青年之家”建设。突出“青年之家”的政治属性，落实《“青年之家”建设三年行动计划》要求，推动团的组织、工作和阵地在基层层面有机融合。用足用好“青年之家”建

设 9 条参考路径，各地各单位积极到团员青年聚集、有较强需求的社区、镇区、园区、楼宇等地新建一批“青年之家”，并持续推动入驻云平台。持续提升“青年之家”活跃度与影响力，充分发挥其载体作用，使其成为区域内团组织引领凝聚、组织动员和联系服务青年的平台。每个“青年之家”每月开展活动不少于 2 次、累计参加人数不少于 40 人次，全年服务人次应增长 20% 以上。大力培育“青年之家·学习社”等品牌项目，强化思想引领，“学习社”活动占“青年之家”全年活动总数的比例不低于 30%。在具备条件的“青年之家”及时建立团的组织，及时录入“智慧团建”系统，探索开展团务工作。

8. 进一步加强团的地方各级代表大会及其委员会建设。按照《关于加强团的全国和地方各级代表大会代表及其委员会成员作用发挥的意见》要求，重点抓住各级团的委员会成员、县域内团代表两个群体，拓展团的专门委员会建设，打通县域团代表联络站建设，建立团的委员会成员联系团代表、团代表联系团员青年的“两联”工作机制。每个专门委员会每半年应至少组织 1 次集体学习，每年应至少形成 1 篇专题调研报告，每名专门委员会成员每届应至少参与 1 次调研。2020 年，各市应大力推进县域团代表联络站建设，尽早实现全覆盖。团代表联络站每年应召开 1 次团代表工作年度会议，组织 1 次团代表培训，“五四”或少先队建队纪念日期间应专门组织团代表参与 1 次共青团或少先队的活动。

## 二、深化团员队伍先进性建设，着力推进素质提升工程

9. 严格规范团员发展。严格入团政治标准，将思政考评结果、8学时团前教育、年度20小时志愿服务时长作为入团必要条件。严格执行年满14周岁入团规定，规范团员发展流程，用好用足年度发展团员名额，科学制定年度团员发展计划，严格执行发展团员编号制度，及时掌握团员发展录入进度，有序推进年度发展工作，坚决杜绝年底突击发展。更加注重团员发展结构调控，尤其注意初中学校、中等职业学校、技工学校、民办学校、农村学校发展团员工作，防止班级团支部覆盖长期空白。开展团员档案规范化核查、违规发展团员年度核查工作，杜绝不合规发展团员现象。本着实事求是和对团员负责的态度，规范有序做好过往违规发展团员整改工作。履行好“全团带队”职责，健全“团队衔接”和团前教育机制，落实少先队推优入团工作。

10. 改进团员教育管理。落实团员组织生活制度，创新规范“三会两制一课”，激活团支部教育功能，广泛开展“青春心向党 建功新时代”主题宣传教育实践活动，推动“学习总书记讲话 做合格共青团员”教育实践常态化、制度化。健全团员政治教育机制，突出政治启蒙和政治理想教育，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全体团员，把“不忘初心、牢记使命”作为团的建设和团员教育的永恒课题，落实《新时代爱国主义教育实施纲要》《新时代公民道德建设实施纲要》。推动全日制中学普遍成立中学团校，充分发挥中学团校作用，年底前开展中学团

校成效评估。改进团员管理方式，推行团员负面清单制度。

11. 发挥团员模范作用。以区域化团建为动员机制，以乡镇街道团组织为组织载体，以城乡社区“青年之家”为工作平台，以有组织有计划的志愿服务为主要形式，动员团员青年广泛参与基层社会治理，在实践中培育和彰显团员先进性。健全完善实践体验机制，深入推进团员向社区（村）团组织报到，丰富仪式教育、主题团日、社会实践等经常性、规范性、普遍性实践育人载体。

### 三、切实发挥育人功能，着力推进青年人才培养工程

12. 加强青年人才培养。深化青年马克思主义者培养工程，着力为党培养和输送青年政治骨干。继续联合省直相关部门，举办全省“青马工程”农村、企业和高校等班次，探索创新培养模式，努力提升培养质量。各地各单位也应积极开展相应层级的“青马工程”培养活动。注重发挥团组织育人功能，为青年人才成长成才优化环境、搭建平台，着手建立分层级分领域的青年人才库，积极向党组织推荐青年人才。

13. 积极深化推优入党工作。各地各单位要着眼发挥团的政治功能，进一步规范和加强共青团推优入党工作，有效助力发展青年党员。以高校、企业为重点，落实制度安排，探索建立党、团组织联合认定入党积极分子和发展对象、联合培养和考核的制度。2020年经过团组织规范程序推优的青年党员占28周岁以下青年中发展的党员人数比例不低于40%，不断提高团的政治贡

献度。注重依托“智慧团建”系统，动态掌握推优入党工作相关数据。

14. 做好先进典型选树。按照突出政治标准、坚持结果导向、体现累进激励原则，通过组织开展各级“青年五四奖章”“两红两优”等评选表彰，切实把各方面表现突出的团员青年、团干部、团组织等优秀个人和先进集体选树出来。要注重在大项任务中发现典型，加大在打赢新冠肺炎疫情防控的人民战争、总体战、阻击战和脱贫攻坚战中表现突出的先进个人和集体的表彰力度。要加大先进典型宣传力度，采取线上线下相结合的方式普遍开展事迹分享活动。

#### **四、落实全面从严治团要求，着力推进形象塑造工程**

15. 加强团干部协管工作。认真履行团干部协管职能，主动向党委汇报，积极争取支持，推动各级团组织按时规范换届，努力实现团的领导机关干部配备率、在岗率和班子配备率均不低于85%，高校、国企等领域专职团干部配备率不低于85%。推动落实《党章》关于党员的县级团委书记列席同级党的委员会和常务委员会会议的有关规定。参照团中央做法，完善团省委派员列席团市委领导班子民主生活会有关工作，并推动此项工作向县级延伸。

16. 加强团干部教育培训。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和核心业务，系统开展理论教育、党性教育、实践教育，不断提升团干部政治素质。贯彻落实

《2020-2023年全国团干部教育培训规划》，认真做好分类分级培训。团省委分领域分对象举办省本级团干部培训班，各级团组织也要根据要求办好本级培训班。严格落实团中央年度调训任务，坚决防范参训学员违反调学纪律现象发生。落实团干部调训轮训制度，各级团的领导机关要完成对基层团干部的年度培训任务。建好用好全省共青团教育培训实践基地，切实发挥基地作用。落实团干部上讲台制度，努力实现教育培训质量和团干部能力水平双提升。

17. 完善团干部考核评价机制。落实好干部标准，把严实要求全面贯穿团干部队伍建设。严格推行工作责任清单制度、考核问责制度、常态化述职评议制度。对大抓基层底数不清、弄虚作假、落实不力的团组织、团干部予以公开通报、曝光，情节严重的按照团内纪律规定和团干部协管程序进行问责处理。

18. 落实密切联系青年制度。全省各级团的领导机关要强化基层导向，靠前掌握情况，继续回答好“三个在哪里”，报上一本“明白账”。把密切联系青年作为一项基础性制度，作为衡量各级团干部去“四化”的重要标准，健全联片挂点、与基层结对子、与青年交朋友机制。探索实施团员青年评议评价团的工作和团干部机制。推动专职团干部兼任中学政治辅导员或团建指导员工作。建立和完善高校学生党员担任基层团干部直接为党做青年工作的制度。在定点扶贫、结对帮扶、攻坚突击等任务中广泛联系青年，为决胜脱贫攻坚贡献实实在在的力量。